2018年（平成30年）3月26日　月曜日　第633号（毎週1回発行）

APJ

本新聞はヤマト運輸(株)に委託して、ポスト投函方式でお届けしています。（郵便物ではありません）

パチンコ・パチスロ業界最新情報

週刊アミューズメントジャパン

Weekly Amusement Japan

2018年（平成30年）3月26日 月曜日

Weekly Amusement Japan
©2018 Amusement Press Japan Inc.
editing & publishing
Amusement Press Japan
planning & production
Amusement Promotion
printing
Four Plus One
年間購読料27,000円（税・送料込）
本紙記事の無断転載を禁じます。
編集・発行所　株式会社アミューズメント プレス ジャパン　〒150-0013 東京都渋谷区恵比寿1-21-10 えびすアシスト5F　TEL.03-5447-0555　http://www.amusement-japan.co.jp

どうなるホールの新卒採用

内定辞退増える傾向に

新卒採用に関する企業の広報活動が3月1日に解禁された。幕張メッセで同日から開催された2019年に卒業を予定する学生を対象とした大規模な就職合同説明会では、多くのホール企業がブースを出展した。

新卒採用市場は、学生優位の売り手市場が続いている。リクルートキャリアの研究機関である就職みらい研究所が発表した「就職白書2018」によれば、18年卒採用において、採用計画を達成できた企業の割合は47・5％（17年12月時点）。ついに過半数を下回った。

一方、18年卒の大学生の2月1日時点の就職内定率は、前年同期比0・6ポイント増の91・2％（厚生労働省）と、調査開始以降同時期で過去最高だ。内定取得者1人あたりの平均内定取得社数は2・54社（就職白書2018）。内定取得数が1社だけの学生の割合が減り、複数社から内定を取得した重複内定者の割合が年々増えている。その結果企業側は、内定出し後の入社人数がますます読みにくくなった。

難化する19年卒採用

ではこうした背景の中、ホール業界の新卒採用動向はどうだったのか。ホール企業の新卒採用事情に詳しいパック・エックスの中村祐希営業部統括マネージャーは、18年卒採用を次のように振り返る。

「採用計画を達成できたホール企業様はおそらく1割にも満たないのではないでしょうか。就職ポータルからのエントリー数が減っている上、3月2週目以降の合同企業説明会に足を運ぶ学生数も減少しています」と母集団形成の困難さを指摘する。その上で言及するのが、一般的になりつつあるインターンシップの開催だ。

就職合同説明会に臨む学生たち

「採用チャネルの一つとして実施する企業は増えています。ただ、学生も企業の思惑を感じ取っており、安易な参加を控えている。学生に選ばれているのは企画性やお得感が高いプログラムです」

仮に参加してもらえても、インターンシップにはタイムラグという問題が付きまとう。インターンシップが最も盛んに行われる時期は、学業への影響が少ない夏季。採用広報が解禁となる3月まで半年も間が空いてしまう。1月の冬季に実施しても、接触できた学生を3月までどのように繋ぎ止めておくかが課題だ。

「放置してしまえば母集団形成に活かせませんから3月の広報解禁を待たずに、参加者を選考フローに組み込み、内定出しまで行うなど柔軟な考え方が必要です」と中村氏はアドバイスする。

では19年卒採用の見通しはどうか。採用スケジュールは3月に広報開始、6月に選考開始、内定出しと18年卒と同じ。そのため中村氏は、「一つ上の先輩を参考にするため、動きの早い学生が昨年よりも増えるのではないか。企業の採用活動も同様に早期化することが予想されます」と見る。その上で注意を促すポイントが、内定者フォローだ。

「19年卒採用でも複数社から内定を得る学生が増えるはず。その中から選ばれるには、食事会や外部研修会といった集団向けの囲い込み策だけでは限界があります。例えばリクルーターとの面談を設けたり、親御さんを直接訪ねたりと、より個と向き合った取り組みで惹きつけることが重要です」

マルハンのブース

では、各ホール企業は18年卒、19年卒採用の手応えをどのように感じているのだろうか。幕張メッセでブースを出展したホール企業に話を聞いた。

マルハンの18年卒採用は、200人の目標に対してほぼ同数を確保。3割を目標としていた女性社員の割合も、目標を上回り達成できたという。同社は女子学生だけを対象にしたワンデイの就活講座インターンシップを16年の夏季に初めて実施。「年度で計5回、200人に参加してもらえたことが奏功したので、17年度も継続実施しました」と言う。

19年卒採用の目標人数は100人。17年卒採用で目標を大きく上回って採用できたため、19年卒では厳選採用に切り替える。現時点の課題は優秀な人材の確保で、そのためにインターンシップを充実させていく考えだ。

ダイナムは18年卒採用で、夏季、冬季に実施したインターンシップに計530人が参加した。100人の目標に対して95人が入社予定。4割を目標にしていた女性の入社予定数は22人だった。

19年卒採用の目標人数は50人。19年卒採用の課題は、仕事や会社との親和性が高い人材の採用。より離職の可能性が少ない人材を採用したい意向だ。

ダイナムのブース

パチスロ 高射幸性遊技機 設置比率の削減案 4月の理事会で協議へ

全日本遊技事業協同組合連合会は14日、都内で全国理事会を開催。高射幸性パチスロの今後の取り扱いについて協議した。全日遊連では、2015年に「新基準に該当しない遊技機」に関し、パチンコ・パチスロそれぞれ設置比率に関する自主規制を定めた。パチスロについては、17年12月1日までに（パチスロ台数における）設置比率を30％以下にするとしていたが、その先の取り扱いについては「代替え機の供給が少ない」などの事情から未定となっていた。昨年12月までに30％とする自主規制はほぼ100％達成していたが、今年になってからの行政講話のなかで「高射幸性を有する遊技機の削減に向けた新たな自主的な取り組み」を要請されていた。

今回、執行部案として新たに段階的に削減していく案を提示。それをもとに、4月に開催する全国理事会で協議していく予定。

理事会終了後の記者会見で阿部恭久理事長は「全日遊連で決議する前に、他団体の協力を得られるかどうかを確認したい」と述べ、前回の自主規制と同様に、他団体との連携によって実効性を高めていく考えを示した。

なお、これまでは「新基準に該当しない遊技機」に関する設置比率の自主規制だったが、行政講話での指摘が「高射幸性遊技機に関して」という表現だったことから、今後の自主規制の対象は「高射幸性遊技機」となる。

全日遊連 理事長選

4月25日から候補者受付け

全日遊連では今年6月に役員改選が行われることに伴い、4月25日から5月9日まで立候補者を受け付ける。複数の立候補者があった場合、5月の全国理事会後の理事長選挙で候補者を選出。立候補者がいなかった場合、くじ引きによって15人の選考委員を選び、候補者を選出する。その後、6月に開催される通常総会と同日に行われる全国理事会で、新理事長の選任決議を受ける。現在の阿部恭久理事長は2期4年目の任期中。

プラチナくるみん認定

浜友観光

浜友観光の大石恵司代表（左）、静岡労働局の長澤達志雇用環境・均等室長

関東を中心に「楽園」の屋号でホールを展開する浜友観光・楽園グループ（静岡県浜松市）は2月20日、次世代育成支援対策推進法に基づく優良企業として「プラチナくるみん」に認定され、3月12日に静岡労働局から基準適合認定一般事業主認定通知書を授与された。

プラチナくるみんマークとは、子育てサポート企業としてくるみんマーク取得後、さらに高い水準の取り組みを行っていると評価された企業として、厚生労働省から認定を受けた証。

1月末の時点でプラチナくるみん認定企業は、全国で181企業。静岡県は7社。これに同社が加わることになった。

同社は次世代育成支援対策推進法に基づき、2015年3月1日から昨年12月15日の期間の一般事業主行動計画を計画・策定し、女性社員はもとより男性社員の「育児休業取得率の向上」、全従業員の時間外労働、休日労働の削減」に取り組んできた。

札幌に1300万円を寄付

太陽グループ

表彰状を受け取る東原社長

太陽グループは2月21日、札幌市の「さぽーとほっと基金」に1300万円を寄付した。この寄付金に対して、秋元克広札幌市長から太陽グループの東原社長に感謝状が贈られた。

同社の寄付は9年連続で総額は1億3050万円となった。東原社長は「札幌の冬季五輪・パラリンピック招致も応援したい」などと話した。

陶器販売で豪雨災害支援

ヒラメックグループ

人だかりができた出張販売会

「ひばり」の屋号で九州地方にホール15店舗を展開するヒラメックグループ（福岡市早良区）は4日、「ひばり西新本店」（同）横の空きテナントで陶器・小石原焼の出張販売会を開催した。昨年7月に発生した九州北部豪雨災害からの復興を支援するため。

小石原焼は、大きな被害を受けた福岡県朝倉郡東峰村で焼かれる陶器。当日は3窯元による茶碗や湯呑み、コーヒーカップなどの生活雑器が店頭に並べられ、店舗スタッフが販売を手助けした。

ヒラメックグループは「サンキュー九州 絆プロジェクト」として、熊本地震や九州北部豪雨などの被災地支援を実施。空きテナントを活用した復興支援の出張販売会は、「三連水車の里あさくら」に次ぐ2回目。

今週の紙面から

魅力満載のナナシー最新作
『CR SUPER電役ナナシー DXⅡ』
豊丸産業　4面

いつでもワクワクの海スロ
『パチスロ大海物語4』
三洋　4面

第7回福魂祭2018に協賛
ふくしまの誇り こどもたちの未来のために
ニューギングループ　4面

福祉向けアイテムを出展
豊丸産業、ティーピーアイ　4面

ホールは原則屋内禁煙に
日遊協 政府案を理事に報告　4面

大規模消防訓練を実施
大分県遊協　4面

3月31日はサミーの日
サミー 記念日制定　4面

newgin group　2・3面

おかげさまで創立20周年
APJ 20th
ESTABLISHED IN 1998

イベント・販促費 抑え 業績UP!

お客様を増やすためにトライしてみませんか!

詳しくは・・・
「クリーン台」で検索!!

1.＋1:＋1:＋1:＋1:……∞

たった一滴の水では岩をくりぬくことはできませんが、それを果てしなく続けることで、やがて水滴といえども、岩をもうがつことができるのです。

クリーン台 推進店

パチンコ・スロット
クリーン台の情報なら
クリーン台 パチンコ 検索
http://clean-dai.com

※クリーン台は登録商標です