

今週の紙面から

**初代王者はD'ステーション**  
777.LEAGUE (スリーセブンリーグ)  
サミーネットワークス **2面**



**関鍛冶伝承館×花の慶次**  
「関鍛冶と戦国日本刀展」  
ニューギングループ **2面**



**ホール社員のセカンドキャリア支援**  
トライアル導入企業を募集  
バック・エックス イノベーション **2面**

**「ストブラ」は遊べるスマスロ**  
フィールズ **2面**

**役員になれる女性を育てる**  
ダイナム 望月晴子取締役 **3面**

**床清掃業務の完全自動化へ**  
エムエムインターナショナル **3面**

**食べログ百名店のグルメを賞品に**  
「SAVOY 冷凍ナポリピッツァ」 **3面**

**広告宣伝ガイドライン 第2版 全文掲載** **4面**

週刊アミューズメントジャパンは  
**月曜日Webアップ!**  
PDFでもご覧いただけます  
アミューズメントジャパン 検索

Weekly Amusement Japan  
©2024 Amusement Press Japan Inc.  
editing & publishing  
Amusement Press Japan  
本紙記事の無断転載を禁じます。

パチンコ・パチスロ業界最新情報  
**週刊アミューズメントジャパン**  
2024年(令和6年)  
**3月25日**  
月曜日  
編集・発行所 株式会社アミューズメントプレス ジャパン 〒150-0013 東京都渋谷区恵比寿1-21-10 エビ予アシスト5F TEL.03-5447-0555 https://www.amusement-japan.co.jp

# 広告宣伝ガイドライン 第2版 ライター来店告知可

## 設定示唆は厳禁、ステマに留意

ホール4団体は2月29日、広告宣伝ガイドラインを第2版に改訂した。第1版からの大きな変更点は、賞品および総付景品に関する広告宣伝と、第三者が実施する取材等に関する広告宣伝を類型化したこと。これまでのQ&Aや是正勧告も踏まえて、



ガイドラインによって「禁止とする」表示例

ガイドラインの第2版には、特定の機種に関連する賞品または総付景品を日替わりで表示したとされる広告宣伝が加えられた。賞品の入荷日や総付景品の配布を案内することは、関連規制に違反しないが、一定の方法で行われた場合、一定の表示と組み合わさった場合には、ガイドラインを逸脱した広告宣伝となる。規制違反のおそれがあるため、ガイドラインが禁止とする具体的な方法

は、特定の機種に関連する賞品または総付景品を日替わりで表示したとき、例えば「1日はジャグラーの賞品、2日は海物語の賞品、3日は北斗の拳の賞品」というような場合、これらの日程を週間スケジュールとして一覧で表示することと同様に禁止とした。単日でも実施する場合は、賞品案内、入荷日や賞品画像に特定機種のイラストおよび「甘い」などの

宣伝文句を加加すると、禁止対象となる。争点にならざることは付加されたラストおよび賞文句が特定機種の設定状況や性能改善を示唆しているかどうかが設定を連想させる図柄レイアウトなどにも注意が必要だ。なお、具材ロゴやレーンアイコン、クッションのようには設定を連想させる商品名の賞品は、入荷日と商品名を表示するだけで禁止対象となる。ライターイベントの黒8番目に追加された類

### 能登地震に2200万円 ABC



大須賀社長に目録を手渡す富田社長(右から2人目)

静岡、山梨、長野、愛知でホール34店舗を展開するABC(静岡市)は能登半島地震への義援金として、静岡新聞、静岡放送、化福社事業団に198万8366円を寄託。同社は12日に静岡新聞社で行われ、富田和宏社長

が静岡新聞社の大須賀紳晃社長に目録を手渡した。ABCはホール全店と本社で募金活動を実施。1099万4183円の善意が寄せられ、同社はマッチングギフトとして同額を拠出した。

**12施設に車いす15台**  
山形県遊協

山形県遊技業協同組合は20日、山形市内の県遊協会議室で贈呈式を開

催員社会福祉協会傘下の知的障がい者施設12カ所に車いす15台、約130万円相当を寄贈した。寄贈した車いすは、ベッドの移動が楽にできるものやリクライニング機能に優れたものなど、複

**赤十字に災害救援車両**  
神奈川県遊協

神奈川県遊技場協同組合および神奈川福祉事業協会は5日、神奈川県庁で日本赤十字社から感謝状を贈られた。昨年6月に災害救援車を寄贈したため、伊坂重理理事長が神奈川県支部の黒岩佑治

支部長、神奈川県知事から受け取った。災害救援車は、被災地で医療救護活動を行うときに使用される。1月1日に発生した能登半島地震では、当該車両が2回出動したという。

神奈川県遊協と神奈川福祉協会は、1989年から日赤の活動を支援している。感謝状を掲げる伊坂重理理事長(中央)と黒岩佑治支部長(右)。

全日遊連加盟店舗の実態調査結果 都府県方面遊技業協同組合加盟店舗

月	営業店舗数	新規店舗数	廃業店舗数	休業店舗数(当月発生分)	パチンコ遊技機	パチスロ遊技機	その他(※)	総台数
2023年1月	6,803	1	45	186(26)	2,001,194	1,237,699	0	3,238,893
2月	6,714	3	59	216(44)	1,978,256	1,224,960	4	3,203,220
3月	6,646	2	86	197(19)	1,966,681	1,219,331	4	3,186,016
4月	6,639	8	43	172(19)	1,969,439	1,225,578	0	3,195,017
5月	6,588	2	49	173(24)	1,957,975	1,220,978	0	3,178,953
6月	6,559	2	40	162(18)	1,952,834	1,220,493	0	3,173,327
7月	6,539	5	45	153(17)	1,947,407	1,220,832	0	3,168,239
8月	6,472	0	69	157(30)	1,931,920	1,219,306	0	3,151,226
9月	6,430	1	68	152(20)	1,920,631	1,215,098	0	3,135,729
10月	6,385	1	65	150(19)	1,909,496	1,213,012	0	3,122,508
11月	6,356	1	55	142(13)	1,901,816	1,211,535	0	3,113,351
12月	6,335	10	60	126(12)	1,897,691	1,220,163	0	3,117,854
2024年1月	6,301	10	40	135(25)	1,890,913	1,218,456	0	3,109,369

(注)①店舗数、遊技機台数は、各月の末日現在の数 ②※その他はアンダーボール、じゃんけん、スタートボールを意味する (2024年2月16日現在の集計)

**全日遊連 加盟店舗数 1月末時点6301軒**

全日本遊技事業協同組合連合会が集計した組合加盟店舗の実態調査によると、1月末時点の営業店舗数は6301軒で、前月より34軒(0.5%)減少した。新規店舗数は10軒、廃業店舗数は40軒、当月の休業店舗数は25軒、遊技機総台数は310万9369台だった。

パチンコ遊技機台数は189万913台で、同677.8台(0.4%)減少した。パチスロ遊技機台数は121万8456台で、同1707台(0.1%)減少。その他を含む遊技機総台数は310万9369台だった。

Sammy Day

**3月31日はサミーの日**

サミーの日は、当グループが提供する各種サービスを行うキャンペーンに関連したものです。 ©Sammy





INTERVIEW

# 役員になれる女性を育てることがミッション

ダイナムのDE&I(多様な人材の活用)の未来をつくる。そのダイナミズムの中心となったのは望月晴子取締役。DE&Iに取り組むダイナムが「なでしこプロジェクト」で得たもの、そして今後の課題について聞いた。

## 役員になれる女性を育てることがミッション

ダイナムのDE&I(多様な人材の活用)の未来をつくる。そのダイナミズムの中心となったのは望月晴子取締役。DE&Iに取り組むダイナムが「なでしこプロジェクト」で得たもの、そして今後の課題について聞いた。

ダイナムのDE&I(多様な人材の活用)の未来をつくる。そのダイナミズムの中心となったのは望月晴子取締役。DE&Iに取り組むダイナムが「なでしこプロジェクト」で得たもの、そして今後の課題について聞いた。

ダイナムのDE&I(多様な人材の活用)の未来をつくる。そのダイナミズムの中心となったのは望月晴子取締役。DE&Iに取り組むダイナムが「なでしこプロジェクト」で得たもの、そして今後の課題について聞いた。

ダイナムのDE&I(多様な人材の活用)の未来をつくる。そのダイナミズムの中心となったのは望月晴子取締役。DE&Iに取り組むダイナムが「なでしこプロジェクト」で得たもの、そして今後の課題について聞いた。

ダイナムのDE&I(多様な人材の活用)の未来をつくる。そのダイナミズムの中心となったのは望月晴子取締役。DE&Iに取り組むダイナムが「なでしこプロジェクト」で得たもの、そして今後の課題について聞いた。

ダイナムのDE&I(多様な人材の活用)の未来をつくる。そのダイナミズムの中心となったのは望月晴子取締役。DE&Iに取り組むダイナムが「なでしこプロジェクト」で得たもの、そして今後の課題について聞いた。

ダイナムのDE&I(多様な人材の活用)の未来をつくる。そのダイナミズムの中心となったのは望月晴子取締役。DE&Iに取り組むダイナムが「なでしこプロジェクト」で得たもの、そして今後の課題について聞いた。

ダイナムのDE&I(多様な人材の活用)の未来をつくる。そのダイナミズムの中心となったのは望月晴子取締役。DE&Iに取り組むダイナムが「なでしこプロジェクト」で得たもの、そして今後の課題について聞いた。

「2020年からはLGBTに関する評価指標「PRIDE指標」の導入が大きなポイントだった。そこで女性社員のモチベーションも上げてもらおうと、全国約400店舗の女性社員を対象に「ダイナムなでしこプロジェクト」を実施した。

「ダイナムなでしこプロジェクト」の提案により実施・導入された人事制度。2014年から2022年までの7期間の取り組みをまとめた。

年次	期次	実施内容
2014	1期生	女性社員座談会・経歴書の配布 先職社員と後継社員が交流できる場を持つとともに、キャリア経歴書の発行・配布によってロールモデルを提示
2015	2期生	メンター制度(女性社員の定着支援) 女性AM(前店長)昇格者に対して先職社員(女性管理職)がメンターとなり、上位職に関する不安やキャリアの相談を受け、サポートする制度 在宅勤務制度(介護・育児など制約のある方向け) 介護や育児など、働き方に制約がある従業員向け制度(テレワーク)の導入
2016	3期生	人事手続き表示板の開設 妊娠や出産、育児等、女性のライフイベントに関する社内制度を紹介し、利用を促進する表示板を開設 マルハンとの合同勉強会 業界大手2社による「働き方改革」や「女性活躍推進」についての座談会を開催
2017	4期生	カムバック制度 過去にダイナムに在籍していたが、社員が在籍当時と同水準の賃金を復職できる制度 ホール合同企業勉強会 ホール法人5社による「ばちこ依存対策勉強会」の合同勉強会を開催
2018	5期生	LGBTQ勉強会 LGBTQに関する理解を深めるための社内勉強会を開催 LGBTに関する評価指標「PRIDE指標」受賞への取り組み 2019年にシルバー受賞、2020年より最高評価となるゴールドを受賞(現在も継続)
2022	7期生	アンコンジャスバイズ研修 無意識の偏見への気づきと対応を学ぶ研修を開催



## エムエムインターナショナル 床清掃業務の完全自動化へ

テクノロジーの進化で、さまざまなシーンで利用され始めている清掃ロボット。業務用でも導入が進んでいるが、まだ稼働が安定しないという課題もある。そんななか、エムエムインターナショナルが販売・運用を開始した清掃ロボットは、オンラインでつながるITシステムを搭載。ホールの床清掃の完全自動化を見据えている。

「ロボットの稼働率が100%になれば、予定通りの人員削減が実現する」と考えた。

「ロボットの稼働率が100%になれば、予定通りの人員削減が実現する」と考えた。

「ロボットの稼働率が100%になれば、予定通りの人員削減が実現する」と考えた。

「ロボットの稼働率が100%になれば、予定通りの人員削減が実現する」と考えた。

「ロボットの稼働率が100%になれば、予定通りの人員削減が実現する」と考えた。

「ロボットの稼働率が100%になれば、予定通りの人員削減が実現する」と考えた。

「ロボットの稼働率が100%になれば、予定通りの人員削減が実現する」と考えた。

「ロボットの稼働率が100%になれば、予定通りの人員削減が実現する」と考えた。

## ITC「SAVOY 冷凍ナポリピッツァ」

### 食ベログ百名店のグルメを賞品に

Compassと名店のコラボで集客サービスの新境地に挑戦中!

「ロボットの稼働率が100%になれば、予定通りの人員削減が実現する」と考えた。

「ロボットの稼働率が100%になれば、予定通りの人員削減が実現する」と考えた。

「ロボットの稼働率が100%になれば、予定通りの人員削減が実現する」と考えた。

「ロボットの稼働率が100%になれば、予定通りの人員削減が実現する」と考えた。

「ロボットの稼働率が100%になれば、予定通りの人員削減が実現する」と考えた。

「ロボットの稼働率が100%になれば、予定通りの人員削減が実現する」と考えた。



SAVOYのナポリピッツァは、ミミがもちりとして、やわらかいのが特長

## ITC「SAVOY 冷凍ナポリピッツァ」

### 食ベログ百名店のグルメを賞品に

Compassと名店のコラボで集客サービスの新境地に挑戦中!

「ロボットの稼働率が100%になれば、予定通りの人員削減が実現する」と考えた。

「ロボットの稼働率が100%になれば、予定通りの人員削減が実現する」と考えた。

「ロボットの稼働率が100%になれば、予定通りの人員削減が実現する」と考えた。

「ロボットの稼働率が100%になれば、予定通りの人員削減が実現する」と考えた。

「ロボットの稼働率が100%になれば、予定通りの人員削減が実現する」と考えた。

「ロボットの稼働率が100%になれば、予定通りの人員削減が実現する」と考えた。

「ロボットの稼働率が100%になれば、予定通りの人員削減が実現する」と考えた。

## 「SAVOY」(サヴォイ)の1号店は1995年、東京中目黒にオープン

「ロボットの稼働率が100%になれば、予定通りの人員削減が実現する」と考えた。

「ロボットの稼働率が100%になれば、予定通りの人員削減が実現する」と考えた。

「ロボットの稼働率が100%になれば、予定通りの人員削減が実現する」と考えた。

「ロボットの稼働率が100%になれば、予定通りの人員削減が実現する」と考えた。

「ロボットの稼働率が100%になれば、予定通りの人員削減が実現する」と考えた。

「ロボットの稼働率が100%になれば、予定通りの人員削減が実現する」と考えた。

「ロボットの稼働率が100%になれば、予定通りの人員削減が実現する」と考えた。

「ロボットの稼働率が100%になれば、予定通りの人員削減が実現する」と考えた。

